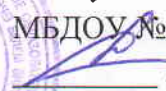


Согласовано
Председатель профкома
МБДОУ № 8
«Зоренька»
 И.П. Баскарева
«19» 09 2016 г.

Введено в действие
Приказом заведующего от
«23» 09 2016 г. № 210



Утверждаю
Заведующий
МБДОУ № 8 «Зоренька»
 Е.Н. Сабелькина
«23» 09 2016 г.

Рассмотрено и утверждено на
общем собрании коллектива от
«19» 09 2016 г.
Протокол № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

**по формированию и организации деятельности комитета (комиссии) по
охране труда муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида
№8 «Зоренька»**

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

1.1 Положение разработано в соответствии с «Рекомендациями по формированию и организации деятельности комитетов(комиссий) по охране труда, создаваемых в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек», утвержденными постановлением Минтруда РФ от 12. 10. 1994 г. №64.

1.2 Комитет (комиссия) создан на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками и представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества, регулирования отношения работодателя и работников и их представителей в области охраны труда в учреждении. Инициатором создания комитета (комиссии) может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комитет (комиссию), как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового комитета.

1.3 Численность членов комитета (комиссии) определяется в зависимости от числа работников в учреждении, специфики работы, структуры и других особенностей учреждения, по взаимной договоренностей сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий комитета (комиссии) оговариваются в коллективном договоре.

1.4 Выдвижение в комитет (комиссию) представителей работников, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя назначаются приказом руководителя учреждения. Представители работников, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов в комитете (комиссии) отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной

собрание вправе отозвать их из состава комитета (комиссии) и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.5 Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей председателя от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета (комиссии) не рекомендуются избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.6 Члены комитета (комиссии) выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета (комиссии) и утверждается его председателем. Заседания комитета (комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.7 В своей работе комитет (комиссия) взаимодействует государственными органами управления охраной труда, органами надзора и контроля за охраной труда, профессиональным союзом службой охраны труда учреждения.

1.8 Для выполнения возложенных задач члены комитета (комиссии) получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.9 Комитет (комиссия) в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и нормативными и локальными актами учреждения.

2. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА (КОМИССИИ).

2.1 На комитет (комиссию) возлагаются следующие основные задачи совместных действий работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма профессиональных заболеваний.

2.2 Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3 Анализ существующего состояния условий и охраны труда в учреждении и подготовке соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4 Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА (КОМИССИИ).

Для выполнения поставленных задач на комитет (комиссию) возлагаются следующие функции:

3.1 Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса,

выработка рекомендации, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся (воспитанников) в процессе трудовой и образовательной деятельности.

3.2 Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3 Изучение причин травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.4 Анализ хода результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению обязательной сертификации рабочих и учебных мест на соответствие требованиям охраны труда.

3.5 Участие в разработке проекта бюджета и фонда охраны труда учреждения.

3.6 Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников и обучающихся спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.7 Оказание содействия работодателю в организации в учреждении обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников и обучающихся по безопасности труда.

3.8 Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников и обучающихся (воспитанников) за соблюдение требований по охране труда.

3. ПРАВА КОМИТЕТА (КОМИССИИ).

Для осуществления возложенных функций комитету (комиссии) предоставляется следующие права:

4.1 Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2 Заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, соблюдая гарантий права работников на охрану труда.

4.3 Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда или соглашения по охране труда по вопросам находящимся в компетенции комитета (комиссии).

4.4 Вносить предложения работодателю о привлечении дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5 Обращаться в соответствующие органы с требованием привлечения к ответственности должностных лиц в случае нарушения ими законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.6 Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса в учреждениях.

Пропуцеровано, пропуцеровано
и опечатано печатно



лист
20
г.
Е.Н.Сабелић